



15.11.2019

ФИОП заинтересован в запуске модели кадрового обеспечения наукоемких предприятий в Санкт-Петербурге

В последний день работы XII Петербургского международного инновационного форума 15 ноября 2019 года состоялось расширенное заседание Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в nanoиндустрии. Его участники обсудили вопросы развития рынка подготовки квалифицированных кадров для nanoиндустрии и инновационной экономики. Заседание было организовано совместно Фондом инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП) Группы РОСНАНО и Межотраслевым объединением nanoиндустрии. Модераторами мероприятия выступили заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) **Алла Факторович** и заместитель председателя СПК в nanoиндустрии **Ольга Крюкова**.

Заседание началось с подписания шестистороннего Соглашения о принципах взаимодействия по развитию кадрового потенциала экономики Санкт-Петербурга, продвижению эффективных научно-методологических и образовательных программ, технологий, проектов, поддержки предпринимательской инициативы граждан в рамках модели кадрового обеспечения наукоемких производств и инженеринговых проектов. Документ подписали ректор Санкт-Петербургского государственного технологического института **Андрей Шевчик**, председатель совета директоров ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» **Татьяна Логинова**, генеральный директор Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга **Александр Громов**, заместитель исполнительного директора Ассоциации «Композитный кластер» Санкт-Петербурга **Владимир Толстик**, генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала в Северо-Западном федеральном округе **Наталья Авдеева**, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Дмитрий Чернейко**.

Соглашением предусмотрены совместное продвижение интернет-ресурса Studentor.Ru, предназначенного для рекрутинга работодателями выпускников вузов и студентов, организация опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, содействие профессиональному переобучению и повышению квалификации работников, поддержка мероприятий



по адресному увеличению производительности труда на предприятиях. Соглашение является основанием для укрепления сотрудничества, которое сложилось между большинством участников научно-производственного консорциума по реализации проекта «Модель кадрового обеспечения (формирование инжиниринговых команд), применяемой для внедрения передовых производственных технологий», выполняемого по заказу Фонда.

Непосредственно заседание СПК в наноиндустрии открыла заместитель председателя СПК **Ольга Крюкова**. Она рассказала о предварительных итогах реализации программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2019-2021 годов», в том числе о пилотных проектах, связанных с внедрением инструментов независимой оценки квалификации (НОК) в деятельность высокотехнологичных предприятий, с диверсификацией деятельности Центров оценки квалификации (ЦОК), а также с проведением профессионального экзамена «Вход в профессию» для студентов вузов и колледжей. Более подробно о проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) студентов с использованием процедуры профессионального экзамена на примере Воронежского государственного университета рассказал Дмитрий Жукалин, начальник управления инноваций и предпринимательства ВГУ, руководитель экзаменационной площадки ЦОК НИИМЭ.

О ходе разработки кейса «Многофункциональная модель ЦОК: точка сборки инжиниринговых команд», который будет представлен на V Всероссийском форуме [«Национальная система квалификаций России»](#) 5 декабря 2019 года, проинформировали членов СПК **Алла Факторович** и **Светлана Козлова**, руководитель ЦОК в наноиндустрии ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды». Алла Факторович высоко оценила опыт, накопленный ФИОП и Советом по внедрению национальной системы квалификаций. Особого внимания, с точки зрения спикера, заслуживает модель многофункционального центра оценки квалификации (МЦОК), созданного на базе наукоемкого предприятия. Деятельность такого центра основана не только на расширении ассортимента услуг, но, в первую очередь на комплексном использовании инструментов национальной системы квалификаций. МЦОК через организацию научно-производственных консорциумов объединяет другие предприятия реального сектора экономики (инициаторов разработки и пользователей новых технологических решений), научные организации и профильные вузы (поставщиков научно-технологических решений и разработчиков образовательных модулей, в том числе программ опережающей подготовки) для выполнения приоритетных научно-технологических проектов. Такой подход позволяет воспроизводить всю цепочку управления



квалификациями – от заказа на квалификации через их описание с учетом целевых задач проектов и трансляцию адресного (более точного) запроса бизнеса в образовательные программы к оценке квалификации и комплексным кадровым решениям. МЦОК агрегирует запросы на квалификации и обеспечивает, в том числе за счет эффективного распределения задач между участниками консорциума, формирование команд специалистов с востребованными квалификациями.

Состоялось заинтересованное обсуждение предложений, связанных с подготовкой кадров для высокотехнологичных секторов экономики с учетом регионального аспекта. С конкретными предложениями выступили: **Дмитрий Чернейко**, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга; **Сергей Цыбуков**, генеральный директор ООО «НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды»; **Виктор Лучинин**, директор Департамента науки Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ»; **Майя Русакова**, доцент кафедры прикладной и отраслевой социологии Санкт-Петербургского государственного университета; **Татьяна Логинова**, сопредседатель экспертной группы Агентства стратегических инициатив по мониторингу целевых моделей оценки инвестиционного климата в регионе.

По итогам заседания Совета был одобрен отчет о ходе реализации в 2019 году Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов»; предложено продолжить реализацию проекта для студентов «Вход в профессию»; представить кейс многофункционального ЦОК на V Форуме Национального совета, как лучшую практику развития НОК; отметить необходимость тиражирования модели кадрового обеспечения и подготовить комплексный проект по развитию системы квалификаций по перспективным направлениям регионального рынка труда Санкт-Петербурга.

«Разработанная Фондом модель многофункционального ЦОКа доказала свою эффективность. Мы заинтересованы в запуске комплексного проекта по кадровому обеспечению наукоемких предприятий Санкт-Петербурга и развитию регионального рынка квалификаций высокотехнологичного сектора экономики. Для этого важно сохранить сформированный экспертный ресурс, включая основных участников проекта по созданию модели кадрового обеспечения: ЦОК КП, ЛЭТИ, Технологического университета, НАРК, социологической клиники Санкт-Петербургского госуниверситета, - прокомментировала итоги заседания руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда,



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**
Группа РОСНАНО

ответственный секретарь Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям **Ангелина Волкова**. - Комплексный проект будет направлен на «кадровую сборку» инжиниринговых (проектных) команд или на сопровождение инвестиционных проектов в части их кадрового обеспечения. Это потребует разработки программ профессиональной подготовки специалистов по кадровому сопровождению технологических проектов. ФИОП также готов рассмотреть предложения по разработке профессиональных стандартов для «загоризонтных профессий»: от форсайта до формирования и апробации многоступенчатого образовательного контента и оценочного инструментария». По ее словам, взаимный интерес к реализации совместных образовательных проектов имеется, а при условии организационной, содержательной и ресурсной поддержки города есть возможность сохранить и наращивать экспертный потенциал.

С заседания [велась](#) прямая трансляция, собравшая более 3000 просмотров.

Фонд инфраструктурных и образовательных программ создан в 2010 году в соответствии с Федеральным законом № 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий». Целью деятельности Фонда является развитие инновационной инфраструктуры в сфере нанотехнологий, включая реализацию уже начатых РОСНАНО образовательных и инфраструктурных программ.

*Высшим коллегиальным органом управления Фонда является Наблюдательный совет. Согласно уставу Фонда, к компетенции совета, в частности, относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Фонда, его стратегии и бюджета. Председателем Правления Фонда, являющегося коллегиальным органом управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**, генеральным директором Фонда — **Андрей Свиаренко**.*

Подробнее о Фонде – fiop.site