



25.08.2021

На Форуме «Армия-2021» представлена модель кадрового обеспечения, разработанная ФИОП Группы «РОСНАНО»

Технология формирования команд для внедрения прорывных технологий предназначена для инновационных предприятий, в том числе оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

Включает полный цикл кадрового проектирования:

- формулирование цели технологического проекта, выполняемого по заказу государства или другого заказчика;
- выявление квалификаций, необходимых для решения поставленных производственных задач;
- подготовку с привлечением профильных вузов образовательных программ для ликвидации дефицита знаний, умений и компетенций;
- обучение и независимая оценка полученной квалификации.

«На выходе предприятие получает нужных специалистов, востребованных на рынке. Модель кадрового обеспечения позволяет быстро формировать квалифицированные команды для решения сложных технологических задач, характерных для ОПК. Это освоение новых видов продукции, технологий, оборудования, в том числе в рамках импортозамещения или производства гражданской продукции. Все чаще предприятиям поступают сложнейшие единичные или малосерийные заказы, для выполнения которых надо срочно собирать инжиниринговые команды. Зачастую при этом появляется потребность в специалистах, которых попросту нет в стране. Наша модель позволяет решать эти проблемы», - считает руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций ФИОП **Ангелина Волкова**.

«Технологией кадрового прорыва» назвала методологию ФИОП, генеральный директор ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» **Светлана Козлова**, выступившая на круглом столе «Кадровое обеспечение ОПК



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**
Группа РОСНАНО

и промышленности» в рамках деловой программы Форума «Армия-2021». Предприятие принимало участие в разработке и апробировании модели кадрового обеспечения.

«Важное преимущество модели — это возможность быстро дообучать команду под требования и задачи проекта, с вовлечением всех специалистов - от рабочего до руководителя. Мы уверены, что наш опыт очень важен и полезен для предприятий ОПК при диверсификации их продукции и технологий, при формировании инжиниринговых команд», - уверена Светлана Козлова.

Больше новостей в нашем Телеграм-канале <https://t.me/rosnanoinfo>.

Фонд инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП) – один из крупнейших институтов инновационного развития в России.

Цель деятельности Фонда – финансовое и нефинансовое развитие нанотехнологического и других высокотехнологичных секторов экономики путём реализации национальных проектов, формирования и развития инновационной инфраструктуры, трансформации дополнительного образования через создание новых учебных программ и образовательных технологий, оказания институциональной и информационной поддержки, способствующей выведению на рынок технологических решений и готовых продуктов, в том числе в области сквозных цифровых технологий.

Председателем Правления Фонда является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» Сергей Куликов.

Подробнее о Фонде – fiop.site.