



28.11.2018

## ФИОП приступил к разработке модели кадрового обеспечения наукоемких предприятий

В рамках XI Петербургского международного инновационного форума Фонд инфраструктурных и образовательных программ организовал экспертную сессию «Современная модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий: новая культура бизнеса». Ее участники обсудили востребованность нового инструментария для кадровых решений в наукоемких компаниях и предложили свои идеи для его развития и тиражирования лучших практик.

В работе сессии приняли участие заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» **Алла Факторович**, директор Департамента науки Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» **Виктор Лучинин**, генеральный директор НПО по переработке пластмасс им. «Комсомольской Правды» **Сергей Цыбуков**, заместитель руководителя Центра компетенций НТИ СПбПУ «Новые производственные технологии» **Евгений Белослудцев**, заместитель директора института МГТУ «СТАНКИН» **Марианна Чаруйская**, руководитель проектов ВНИИ труда Минтруда России **Ольга Ильченко**, профессор кафедры экономики и управления предприятиями и производственными комплексами СПбГЭУ **Елена Ткаченко**, руководитель Центра оценки квалификаций в nanoиндустрии, генеральный директор ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» **Светлана Козлова** и команда студентов социологического факультета Санкт-Петербургского государственного университета во главе с доцентом СПбГУ **Юлией Меркурьевой**.

В течение 2019 года Фонд намерен разработать модель кадрового обеспечения, применяемой для внедрения передовых производственных технологий, сообщила участникам сессии **Ангелина Волкова**, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда, ответственный секретарь Рабочей группы по вопросам развития системы оценки квалификаций и мониторинга рынка труда Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, секретарь Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии. Интерфейс модели будет включать основные процессы управления кадрами, показатели их эффективности, механизмы мониторинга качества кадрового состава, оценку ценностно-мотивационной среды проектов.

Для реализации проекта будет сформирован экспертный совет из числа представителей предприятий реального сектора экономики, имеющих заделы по



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ**  
Группа РОСНАНО

внедрению новейших технологий, федеральных и отраслевых экспертов по применению инструментов национальной системы квалификаций, представителей ведущих инжиниринговых компаний и технологических вузов.

Модель кадрового обеспечения должна будет ответить на ряд актуальных вопросов, связанных с алгоритмом сборки и мобилизации инжиниринговых команд для реализации сложных проектов в условиях внедрения инноваций, и представить необходимые для этого кадровые технологии.

**Фонд инфраструктурных и образовательных программ** создан в 2010 году в соответствии с Федеральным законом № 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий». Целью деятельности Фонда является развитие инновационной инфраструктуры в сфере нанотехнологий, включая реализацию уже начатых РОСНАНО образовательных и инфраструктурных программ.

Высшим коллегиальным органом управления Фонда является Наблюдательный совет. Согласно уставу Фонда, к компетенции совета, в частности, относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Фонда, его стратегии и бюджета. Председателем Правления Фонда, являющегося коллегиальным органом управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**, генеральным директором Фонда — **Андрей Свиноаренко**.