



05.02.2021

Цифровизация обеспечила непрерывность работы системы оценки квалификаций в пандемию коронавируса

На заседании Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, функционирующего при поддержке Фонда инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП) Группы РОСНАНО, подвели итоги работы в 2020 году, отметив особую роль цифровых ресурсов, позволивших обеспечить непрерывность работы системы оценки квалификаций в период ограничительных мер из-за пандемии коронавируса. Также были представлены результаты мониторинга рынка труда в nanoиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных отраслях и планы тиражирования разработанной ФИОП модели кадрового обеспечения инновационных проектов.

Об итогах работы Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в nanoиндустрии в 2020 году отчиталась заместитель председателя СПК **Ольга Крюкова**. Совет представлен в 13 регионах, действуют 5 центров оценки квалификаций, 15 экзаменационных площадок. В nanoиндустрии утверждены 75 профессиональных стандартов, 219 квалификаций. Профессионально-общественную аккредитацию в Межотраслевом объединении nanoиндустрии прошли 67 профильных образовательных программ. Создана при поддержке ФИОП и функционирует цифровая платформа Совета, которая в 2020 году в условиях пандемии коронавируса позволила не остановить процесс проведения профессиональных экзаменов, дала возможность очень быстро перестроиться под дистанционный формат и сохранить хорошую динамику в работе СПК. В частности, работает полностью дистанционный сервис по проверке и теоретических, и практических знаний по тем квалификациям, по которым требования к оборудованию позволяют проводить экзамены удаленно. В процедуру экзамена внедрена система независимого дистанционного прокторинга (контроля за соблюдением правил проверки знаний). Проведена оцифровка 130 комплектов оценочных средств, что позволяет экзаменационным центрам СПК в автоматическом режиме формировать задания для профэкзамена. Цифровая платформа СПК в nanoиндустрии интегрирована в единую информационную структуру Национальной системы оценки квалификаций, которую поддерживает Национальное агентство развития квалификаций (НАРК).



Основным приоритетом работы СПК в nanoиндустрии на 2021 год является внедрение независимой оценки квалификации в систему высшего образования. «Наш Совет, работая в сфере высоких технологий, как никто понимает, насколько быстро меняется потребность работодателей в квалификациях. Время выхода продуктов на рынок и их жизненный срок становятся все короче. Это заставляет СПК и вузы очень быстро реагировать на потребности производства», - отметила Ольга Крюкова. В 2020 году проведено 54 профессиональных экзамена, в которых приняло участие 580 студентов из 27 профильных вузов. Успешно сдали экзамены 83% участников. Большая часть этой работы проведена дистанционно. Реализован пилотный проект по внедрению инструментов независимой оценки квалификаций в инновационные проекты (стартапы) образовательных организаций. СПК в 2020 году освоил технологию дистанционной профессионально-общественной аккредитации (ПОА) образовательных программ вузов: проведено 11 аккредитационных экспертиз, «в полном объеме, без снижения качества», уверена замглавы СПК в nanoиндустрии. Полученный опыт заинтересовал другие СПК и вузы, так как решает одну из главных проблем ПОА – ее стоимость.

Директор по развитию системы профессиональных квалификаций ВНИИ труда Минтруда России **Ирина Волошина** представила результаты мониторинга рынка труда в nanoиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных отраслях. Работа выполнена по заказу СПК в nanoиндустрии в 2020 году. В исследовании приняло участие 109 предприятий из 33 субъектов РФ и 887 преподавателей и студентов из 41 образовательной организации. Содействие оказали региональные органы власти, местные торгово-промышленные палаты, отделения РСПП.

Выяснилось, что наиболее востребованы специалисты по таким nanoиндустриальным направлениям, как полимеры, медицинское оборудование, лазерные и аддитивные технологии. В ближайшие три года в nanoиндустрии предполагается широкое внедрение цифровых производственных технологий, более масштабное использование полимерных материалов, расширение производства компонентов робототехники и медицинского оборудования. На рынке труда в отрасли ожидается доминирование следующих тенденций: совмещение профессий, распространение «гибридных» специальностей (33% опрошенных), появление принципиально новых трудовых функций у работников (23%) и квалификаций (21%), изменение требований к уровню образования специалистов (21%). Большинство опрошенных считает, что имеющиеся профессиональные стандарты в сфере nanoиндустрии покрывают должности на производстве в среднем на 63%. «Тем не менее простор для разработки



профессиональных стандартов есть», - сделала вывод Ирина Волошина, причем большинство респондентов говорит о необходимости не новых стандартов, а их актуализации.

По сравнению с проведенным в 2017 аналогичным опросом в прошлом году немного снизилась (с 59% до 56%) доля тех студентов, которые считают, что полученного образования достаточно, чтобы устроиться на хорошую работу в сфере nanoиндустрии. Заметно увеличилось количество тех, кто осознает необходимость дополнительного образования: с 23% до 32%.

Участники заседания рассмотрели опыт тиражирования практик по кадровому обеспечению инновационных проектов. Эта работа сейчас ведется центром оценки квалификации (ЦОК) на базе «Завода по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» в Санкт-Петербурге на основе модели, созданной с участием ФИОП. Выяснилось, что для полноценного внедрения модели требуется подготовка специалистов по кадровому проектированию инновационных проектов. Поэтому в рамках другого проекта (масштабирование модели на региональном рынке труда), реализуемого также при поддержке ФИОП, решено разработать квалификационные требования к данному специалисту. «Это новая профессия, которую мы выводим на рынок, и в планах у нас разработка программы обучения таких специалистов совместно с заинтересованными индустриальными партнерами», – сообщила **Ангелина Волкова**, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда, ответственный секретарь Рабочей группы по развитию системы оценки квалификации Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Фонд инфраструктурных и образовательных программ – один из крупнейших институтов развития инновационной инфраструктуры в России. Создан на основании закона «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий» в 2010 году. 22 октября 2020 года Фонду инфраструктурных и образовательных программ исполнилось 10 лет.

Цель деятельности Фонда – финансовое и нефинансовое развитие нанотехнологического и иных высокотехнологичных секторов экономики путем реализации национальных проектов, формирования и развития инновационной инфраструктуры, трансформации дополнительного образования через создание новых учебных программ и образовательных технологий, оказания институциональной и информационной поддержки, способствующей выведению на



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**
Группа РОСНАНО

рынок технологических решений и готовых продуктов, в том числе в области сквозных цифровых технологий.

*Председателем Правления Фонда, как коллегиального органа управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Сергей Куликов**.*

В настоящее время Правительство России проводит реконфигурацию системы институтов развития, предусматривающую интеграцию Фонда инфраструктурных и образовательных программ и Группы РОСНАНО в управленческий периметр ВЭБ.РФ. На базе ВЭБа создается централизованный инвестиционный блок для реализации проектов, способствующих достижению национальных целей развития.

Подробнее о Фонде – fiop.site.

Подробнее о сделанном за 10 лет в проекте «Победа будет за нано!» - fiop.site/10-let.