



22.05.2019

ФИОП представил в Госдуме модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий

В Государственной Думе 16 мая состоялся круглый стол «Роль национальной системы профессиональных квалификаций в развитии кадрового потенциала России». Его организатором выступил Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов. Представители Фонда инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП) и его партнеров рассказали о ходе реализации перспективного образовательного проекта по созданию модели кадрового обеспечения наукоемких предприятий с использованием инструментов национальной системы развития квалификаций.

В работе круглого стола приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты России, Национального агентства развития квалификаций, Института государства и права РАН, Союза работодателей ракетно-космической промышленности России, а также делегаты отраслевых советов по профессиональным квалификациям.

Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии образован пять лет назад и по степени зрелости вышел за рамки ряда советов, заверила ответственный секретарь Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, секретарь Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в nanoиндустрии, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ **Ангелина Волкова**. «Мы изначально придерживались программно-целевого подхода. Запущен уже второй цикл программы развития системы оценки квалификации в nanoиндустрии. Если первоначально мы очень плотно занимались нормативной и организационной основой, подключением экспертов, формированием экспертного пула и созданием сети центров оценки квалификации, экзаменационных центров, то на сегодняшний день можно констатировать, что это всё создано. И дальше нас стали интересовать вопросы практического применения этих инструментов и тех возможностей, которые предоставляет национальная система квалификаций».

Представитель Фонда поблагодарила Национальное агентство развития квалификаций (НАРК), которое зачастую использовало СПК в nanoиндустрии в качестве площадки для реализации пилотных проектов. «Например, мы предложили функциональную модель центра оценки квалификации, полагая что



он может стать своеобразным драйвером развития этой системы в регионе. Занимались разработкой содержательного контента: профстандартов, оценочных средств, обучением экспертов. Разработали модель межотраслевого центра оценки квалификации и даже запустили такой центр. Выступили пилотом для НАРК при отработке инструментария мониторинга рынка труда. Были разработаны подходы к экономической модели национальной системы независимой оценки квалификации, которые могут лечь в основу последующих разработок, когда будет вестись речь о финансовом обеспечении и финансовых механизмах запуска системы. Созданы программы обучения для центров оценки квалификации по стратегическому планированию и устойчивому развитию», - рассказала Ангелина Волкова.

В начале 2019 года в Фонде решили поддержать проект по имплементации инструментов национальной системы квалификаций в реальную деятельность предприятий, которые осуществляют внедрение новаций, переходят на высокотехнологичную продукцию. Его назвали - модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий. О его результатах рассказал генеральный директор «Завода по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» из Санкт-Петербурга **Сергей Цыбуков**.

«Год назад к нам обратились коллеги и попросили сделать сани для Антарктиды, то есть, рассчитанные на 60 тонн и на работу при минус 60 градусов. Этого никто в мире не делает, - рассказал генеральный директор. - Без инструментов национальной системы квалификации невозможно делать прорывные проекты. Чтобы создать в такие сроки такое изделие, мы сделали консорциум, куда вошли ВУЗы и научные учреждения, чтобы всё это параллельно смоделировать, спроектировать. Дальше надо состыковать в цифре десятки всевозможных партнеров: инженеров, электронщиков, материаловедов, конструкторов, расчётчиков, IT-специалистов. Проблема в том, что зачастую люди не понимают, за что они берутся: времени мало, нет образования. Как понять, что это именно те специалисты, которые нам нужны? Мы заставили 62 человека сдать экзамены, не только в нашем центре оценки квалификации. Половина отвалилась сразу. Те, которые остались, ровно день в день погрузили на научно-экспедиционное судно «Академик Фёдоров» сани в Антарктиду. Но мы же понимаем, что сфера их применения - это не Антарктида, это вся Арктика».

Глава предприятия уверен, что разработанный при участии Фонда и его предприятия проект нужно тиражировать. И главная задача, таким образом спроектировать программу обучения, чтобы она отвечала новым потребностям инновационного бизнеса.

О важности тесного взаимодействия системы высшего образования и Национальной системы квалификаций говорила первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций **Юлия Смирнова**. По ее словам, система квалификаций обеспечивает более



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**
Группа РОСНАНО

эффективное приложение знаний и навыков и тех граждан, которые выходят на рынок труда, и уже находящихся на этом рынке для получения более высокой экономической отдачи, в свою очередь пояснила. «По международным оценкам, в индустрии 4.0, при цифровизации выбывает 100 рабочих мест, а прибывает 137. И вот национальная система квалификаций дает те инструменты, которые позволяют быстро дообучить людей», - добавила она.

Пока взаимодействие систем квалификаций и образования откровенно слабое. По состоянию на май 2019 года утверждено 1269 профессиональных стандартов. Но на их основе разработано всего 60 стандартов среднего профессионального образования, отметила директор департамента оплаты труда и трудовых отношений социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации **Марина Маслова**. Наибольшая обеспеченность профессиональными стандартами в таких секторах экономики, как строительство, металлургия, металлообработка, машиностроение, судостроение, деревообработка, железнодорожный транспорт, атомная отрасль.

Председатель комитета **Ярослав Нилов** напомнил о задаче вхождения России в число пяти крупнейших экономик мира. Это подразумевает новые требования к качеству рабочей силы. «Без этого повышение производительности труда и обеспечение высоких темпов экономического роста просто невозможны», – подчеркнул парламентарий. Между тем, по итогам опроса 28 регионов выяснилось, что «внедрение профстандартов и независимой оценки квалификации в большинстве субъектов находится лишь на подготовительном этапе».

Фонд инфраструктурных и образовательных программ создан в 2010 году в соответствии с Федеральным законом № 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий». Целью деятельности Фонда является развитие инновационной инфраструктуры в сфере нанотехнологий, включая реализацию уже начатых РОСНАНО образовательных и инфраструктурных программ.

*Высшим коллегиальным органом управления Фонда является Наблюдательный совет. Согласно уставу Фонда, к компетенции совета, в частности, относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Фонда, его стратегии и бюджета. Председателем Правления Фонда, являющегося коллегиальным органом управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**, генеральным директором Фонда — **Андрей Свинаренко**.*

Подробнее о Фонде – www.fiop.site.