



16.11.2020

Рынку труда нужен доступный механизм, который оптимизирует бизнес-процессы и даст адекватный сигнал системе образования

В Санкт-Петербурге на онлайн-площадке информационного агентства ТАСС состоялась пресс-конференция, посвященная вопросам подготовки и востребованности квалифицированных кадров для работы в высокотехнологичных отраслях. Основное внимание было уделено модели кадрового обеспечения инжиниринговых команд для реализации инновационных проектов, разработанной по инициативе и при поддержке Фонда инфраструктурных и образовательных программ Группы РОСНАНО.

Руководство Северной столицы заинтересовано в создании работающей кадровой модели, которую можно было бы тиражировать на все отрасли города, и шире – под проекты развития, заявил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Дмитрий Чернейко**. «Для преодоления дефицита кадров надо не просто больше учить, решение находится на стыке производства, науки и образования. Задача нашего с Фондом инфраструктурных и образовательных программ проекта найти точки соприкосновения, обеспечить их тонкое взаимодействие и найти способ повторения в других сферах. Мы никуда не двинемся без создания цифрового двойника рынка труда, и такая работа с участием Фонда и Санкт-Петербургского политехнического университета сейчас ведется», - рассказал Дмитрий Чернейко.

«Создавая модель кадрового обеспечения, мы стремились ответить на вопрос, какими должны быть специалисты, способные обеспечить инновационный прорыв, - пояснила **Ангелина Волкова**, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ, ответственный секретарь рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. - Развитие технологий будет всегда создавать спрос на высококвалифицированные кадры, и отвечать мы должны быстро с учетом скорости происходящих технологических изменений. Делать это нужно, в том числе, с точки зрения повышения качества жизни наших граждан, предоставления им понятной траектории профессионального развития».



Предложенная Фондом модель значительно отличается от традиционного подхода, в ее основу положены инструменты Национальной системы квалификаций (НСК). «Инновационные проекты требуют командной работы, поэтому мы фокусируемся не просто на сборке специалистов, а команд. Мы предлагаем практикоориентированные решения, в процессе реализации задач конкретных проектов мы адаптируем свои инструменты под реальный запрос предприятия. Это позволит бизнесу быстро ориентироваться в подборе кадров для реализации инновационных проектов, избежать излишних затрат из-за кадровых просчетов, неадекватной подготовки специалистов, предлагаемых сейчас рынком образования, - уверена Ангелина Волкова. - Нужен простой, доступный механизм, который решает запросы производства, позволяет оптимизировать бизнес-процессы и дает адекватный сигнал системе образования с точки зрения подготовки кадров для новых рынков».

Ровно таким инструментом является модель кадрового обеспечения, предложенная Фондом. Она сейчас апробируется на разных пилотных площадках. Один проект на базе Центра оценки квалификации в наноиндустрии (на Заводе по переработке пластмасс имени "Комсомольской правды") уже завершен. Сейчас идет реализация проекта масштабирования модели совместно с Агентством развития человеческого капитала СЗФО, в котором участвуют как компании, так и вузы, а также представители служб занятости населения. Элементы модели также используются в совместной работе с Университетом ЛЭТИ, в рамках которой на рынок будут выведены абсолютно новые профессии по атомно-молекулярной архитектонике и дизайну, квалификационных требований к которым пока нет.

О долгосрочном эффекте первого из названных проектов рассказал один из его непосредственных участников **Алексей Боровков**, проректор по перспективным проектам Санкт-Петербургского политехнического университета имени Петра Великого, руководитель Центра Национальной технологической инициативы (НТИ) «Новые производственные технологии». Речь шла о разработке высокотехнологичных арктических и антарктических саней для транспортировки крупнотоннажных и крупногабаритных грузов, которые прошли испытания в Антарктиде. Созданная для этого модель кадрового обеспечения инжиниринговых команд начала масштабироваться: совместные проекты появились с госкорпорациями «Росатом», ОДК «Ростеха», РЖД, «Роскосмос», «Газпром», а также «Синара – Транспортные машины», «Камаз».

Наиболее успешно реализуются проекты цифровой трансформации команд, бизнес-процессов и бизнес-моделей, рассказал Алексей Боровков: «В бизнес-



процессах все ключевые конкурентные преимущества уходят на стадию разработки. Наиболее эффективно бизнес-модели меняются при создании цифровых двойников. Здесь мы тесно работаем с экономическим факультетом МГУ, его декан Александр Аузан называет это гарантированным зарезервированным развитием, которое получает компания на несколько лет вперед. Наше взаимодействие с университетами и предприятиями происходит в комфортной для них форме: это могут быть базовые кафедры, новые магистратуры». Как результат, в прошлом году Центр НТИ подготовил более 6,5 тыс. специалистов.

Обеспечить технологический прорыв России могут только креативные люди, надо создать условия для их развития, в том числе, обеспечить интересную для них профессиональную траекторию, условия для самореализации, убежден заведующий кафедрой "Микро- и нанoeлектроники" Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета ЛЭТИ им. В.И.Ульянова (Ленина), директор Инжинирингового центра микро- и нанoeлектроники **Виктор Лучинин**. По его мнению, это напрямую связано с темой профессий будущего, над которыми, как было сказано выше, вместе работают ЛЭТИ и Фонд инфраструктурных и образовательных программ. В этом проекте стоит задача сформировать компетентностный портрет специалиста нового технологического уклада на примере профессий будущего, и в частности, по направлению атомно-молекулярная архитектура и дизайн, которое Виктор Лучинин считает одной из ключевых сквозных технологий. «В процессорных системах или системах памяти по технологии 3-5 нанометров без атомно-молекулярного дизайна не обойтись. Это направление широко представлено в фармацевтике, геномной инженерии, синтезе материалов. В новом технологическом укладе оно станет абсолютно доминирующим. Свои ниши, где Россия сможет предложить конкурентоспособные идеи, мы способны занять только благодаря опережающим технологиям», - уверен известный ученый.

«Проекты Фонда, в которых мы участвуем, основаны на инструментах Национальной системы квалификаций, - отметила **Алла Факторович**, заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций. - Во всем мире это рассматривается как механизм, который дает возможность управлять спросом и предложением квалификаций на рынке труда, выстраивать диалог между системой образования и работодателем на основании четких взаимных обязательств. НСК позволяет пройти путь от идентификации востребованной квалификации через описание и последующий заказ системе образования к оценке квалификации подготовленного специалиста, в том числе,



способного решать круг принципиально новых профессиональных задач опережающей квалификации. Система позволяет выявлять те квалификационные дефициты, из-за которых работа выполняется не так качественно, как необходимо. Благодаря этой оценке мы можем делать программы обучения более адресными, индивидуально заточенными, особенно в том случае, когда работа идет на опережение, формируя «команду мечты» для решения задач, которые никто никогда не решал».

«Чтобы подготовить агентов цифровой трансформации, этим надо заниматься буквально с первого класса школы, потом еще пять лет в университете. У нас нет этого времени, зато есть большой рынок уже готовых специалистов», - обратил внимание **Александр Курячий**, директор Центра прикладных исследований и разработок НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге. Для эффективной работы с имеющимися специалистами там оцифровали подробнейшие данные о квалификации 250 тыс. человек по таким перспективным направлениям, как материалы, роботы, оптоэлектроника, фармацевтика. Для этого использовалась информация из баз данных по поиску работы: о профессиональном пути человека, о навыках, которыми он обладает, о пройденных курсах дополнительного профессионального образования, о заработных запросах. «Мы помогаем кадровые модели накладывать на реалии нынешнего петербургского рынка труда, чтобы увидеть, что нужно сделать для выполнения задач социально-экономического развития Санкт-Петербурга», - отметил специалист.

Прорывные технологии как раз и привлекательны тем, что участие небольшого количества людей приводит к большому результату, считает руководитель отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Центра занятости населения Санкт-Петербурга **Ольга Чернаус**. И прорывы чаще всего происходят на уровне надпрофессиональных, «мягких» компетенций, в том числе таких как внутренняя готовность к изменениям, а также навыки командной работы и проектной деятельности. «От них зависит быстрота реакции людей», - полагает Ольга Чернаус.

Фонд инфраструктурных и образовательных программ – один из крупнейших институтов развития инновационной инфраструктуры в России. Создан на основании закона «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий» в 2010 году.

Цель деятельности Фонда – финансовое и нефинансовое развитие нанотехнологического и иных высокотехнологических секторов экономики путем



реализации национальных проектов, формирования и развития инновационной инфраструктуры, трансформации дополнительного образования через создание новых учебных программ и образовательных технологий, оказания институциональной и информационной поддержки, способствующей выведению на рынок технологических решений и готовых продуктов, в том числе в области сквозных цифровых технологий.

*Председателем Правления Фонда, как коллегиального органа управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**; генеральный директор Фонда — **Андрей Свинаренко**.*

Подробнее о Фонде – fiop.site.