



25.10.2019

Рабочая группа Нацсовета по профквалификациям выступила за независимую оценку уровня подготовки пожарных инспекторов

Заседание Рабочей группы по развитию системы оценки квалификаций Национального совета при Президенте России по профессиональным квалификациям состоялось 24 октября 2019 года под председательством ее руководителя, генерального директора Фонда инфраструктурных и образовательных программ Группы РОСНАНО **Андрея Свиначенко**. Обсуждалось предложение МЧС России сделать обязательной оценку квалификации ответственных за противопожарную безопасность объектов и проект Стратегии развития Национальной системы квалификаций (НСК) до 2030 года.

Представители МЧС России вынесли на обсуждение членов Рабочей группы проект постановления правительства с изменениями «Правил противопожарного режима в Российской Федерации». Предлагается сделать обязательной независимую оценку квалификационных знаний специалистов, назначенных ответственными за противопожарную безопасность на предприятиях и в организациях. По действующим нормативным актам они обязаны пройти обучение в аккредитованных образовательных организациях. Необходимость изменения подхода, по словам замначальника отдела департамента образовательной и научно-технической деятельности МЧС России **Павла Понурко**, связана с тем, что в большинстве случаев свидетельства об обучении покупаются у недобросовестных обладателей образовательной лицензии без какой-либо реальной подготовки, а как результат в стране за год происходит 74 тыс. пожаров из-за нарушения правил противопожарной безопасности. Предлагается отказаться от обязательного обучения, дав возможность ответственным за противопожарную безопасность подтвердить обладание необходимыми знаниями на экзамене в центрах оценки квалификации. При этом обучение каждый сможет пройти либо как прежде в образовательных организациях, либо самостоятельно, например, с использованием дистанционных электронных курсов.

Рабочая группа рекомендовала Национальному совету отправить проект МЧС на доработку. Предложено уточнить круг лиц, на которых будут распространяться требования о прохождении независимой оценки квалификации, а также



проработать вопрос о разработке соответствующего профессионального стандарта и проведения независимой оценки квалификации сотрудников Государственной противопожарной службы.

«Противопожарная безопасность касается каждого, поэтому решения должны быть системными. Если мы вводим обязательную независимую оценку квалификации сотрудников предприятий, то такие же требования должны предъявляться и к инспекторам противопожарной службы», - уверен **Андрей Свинарenco**. Генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций» **Александр Лейбович** предложил МЧС сформулировать необходимые квалификационные требования к ответственным за противопожарную безопасность, чтобы их можно было включить в отраслевые профстандарты и проводить оценку соответствующих знаний в ходе единого квалификационного экзамена.

О разработке проекта Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года рассказал руководитель авторского коллектива, директор Центра развития навыков и профессионального образования Института образования НИУ ВШЭ **Федор Дудырев**. Он отметил, что по всему миру автоматизация приводит к высвобождению рабочей силы преимущественно среднего квалификационного звена, все больше работников перетекает в сервисные отрасли. При этом резко возрастает значение интеллектуально насыщенных рабочих мест: мехатроник на конвейере должен разбираться в гидравлике, пневматике и электронике, как правило, знает несколько языков. В России, согласно официальному прогнозу Минэкономразвития, до 2036 года численность рабочей силы сильно не вырастет, резко изменится возрастная структура в пользу старших поколений, будет расти потребность в работниках высокой квалификации, увеличится число лиц, меняющих не только место работы, но и род занятий. Уже сейчас недостаток квалифицированной рабочей силы рассматривается как важнейшее препятствие для реализации новых проектов в регионах. При этом есть установленные в Национальных проектах цели по развитию экспортных направлений в ряде отраслей, задачи по повышению производительности труда и преодолению бедности.

Содержание Стратегии необходимо состыковать с майскими указами президента о национальных целях развития и другими стратегическими документами государства, дать четкий образ национальной системы квалификаций в 2030 году и указать механизмы и инструменты преодоления ограничений, мешающих достижению поставленных целевых показателей, отметил глава Рабочей группы **Андрей Свинарenco**. По его мнению, требуется разъяснение тезиса о



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**
Группа РОСНАНО

необходимости обновления системы квалификаций, нужно четко прописать этапы реализации предлагаемых изменений. Пока полностью отсутствует экономическая модель реализации Стратегии.

В документе должны быть зафиксированы и развиты фундаментальные положения Национальной системы квалификаций. Образовательные программы необходимо приводить в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и актуализировать не за два года, а за семестр. Должен быть расширен доступ к системе представителей массовых профессий. Необходимо уточнить роль субъектов Российской Федерации в развитии НСК, предложить экономические модели независимой оценки квалификации. Все это требует продолжения работы над содержанием Стратегии, уверены члены Рабочей группы.

Участники мероприятия не высказали возражений против инициативы Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) о присвоении квалификаций по результатам демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

Фонд инфраструктурных и образовательных программ создан в 2010 году в соответствии с Федеральным законом № 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий». Целью деятельности Фонда является развитие инновационной инфраструктуры в сфере нанотехнологий, включая реализацию уже начатых РОСНАНО образовательных и инфраструктурных программ.

*Высшим коллегиальным органом управления Фонда является Наблюдательный совет. Согласно уставу Фонда, к компетенции совета, в частности, относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Фонда, его стратегии и бюджета. Председателем Правления Фонда, являющегося коллегиальным органом управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**, генеральным директором Фонда — **Андрей Свинаренко**.*

Подробнее о Фонде – www.fiop.site