



31.01.2019

## **СПК в nanoиндустрии собрал идеи повышения профессионализма российских работников**

Состоялось расширенное заседание Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в nanoиндустрии, на котором подвели краткие итоги деятельности Совета в 2018 году, поделились планами на будущее и обсудили предложения о межотраслевом сотрудничестве советов других сфер деятельности. Провела его директор образовательных проектов и программ Фонда инфраструктурных и образовательных программ Группы РОСНАНО **Елена Соболева**.

Об итогах работы СПК в nanoиндустрии в 2018 году и перспективах на 2019-2021 годы рассказала заместитель председателя СПК, генеральный директор НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» **Ольга Крюкова**. В 2018 году закончился первый трехлетний цикл реализации Целевой программы развития системы оценки квалификации в nanoиндустрии. За это время созданы, аттестованы и сейчас работают пять центров оценки квалификаций (ЦОК), 13 экзаменационных центров в регионах, утверждено более 200 квалификаций. Запущен информационный портал [www.spknapo.ru](http://www.spknapo.ru), который включает в себя систему электронного документооборота, начиная с подачи заявления, прохождения экзамена и заканчивая получением сертификата. Для популяризации системы оценки квалификаций запущена программа «ОК!НАНО Тур» ([oknapo-tur.ru](http://oknapo-tur.ru)), в рамках которой с участием ЦОК, экзаменационных центров, представителей базовых вузов и органов региональной власти проводятся в формате питч-сессий и деловых игр мероприятия для целевой аудитории – специалистов предприятий nanoиндустрии, старшекурсников и выпускников вузов.

Второй этап целевой программы в 2019-2021 годах предполагает цифровизацию и перевод в электронный вид сервисов и услуг процедуры оценки квалификаций, повышение качества инфраструктуры оценки квалификаций (разработку квалификаций, актуализацию оценочных средств, диверсификацию дополнительных сфер деятельности ЦОК, внедрение пилотных проектов на предприятиях nanoиндустрии) и внедрение механизмов учета требований рынка труда в системе подготовки кадров для nanoиндустрии. Уже в 2019 году предполагается перевести в электронный вид не менее 47% всех процедур



оценки квалификации, провести через оценку не менее 380 специалистов предприятий наноиндустрии, а не менее 400 студентов профильных вузов – через систему профэкзаменов, сделать профессионально-общественную аккредитацию не менее семи образовательных программ.

«Приоритетом для нас является межотраслевое сотрудничество, учитывая сложность и сквозной характер наших квалификаций», - заверила Ольга Крюкова. Советы могут проводить взаимную аттестацию центров оценки друг друга, привлекать для этого экспертов, совместно использовать оценочные средства. Могут наделять полномочиями ЦОК других советов, что особенно актуально для расширения регионального присутствия СПК. Или создавать сквозные ЦОК по взаимоувязанным квалификациям.

Как система образования реагирует на требования рынка труда рассказала член Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции, доцент Московского Политеха, к.э.н. **Ольга Митрякова**. Она представила инициированную СПК в наноиндустрии модульную программу обучения по тематикам развития национальной системы квалификаций. Этот образовательный инструмент нацелен на формирование экспертных компетенций в области управления стратегическим развитием центров оценки квалификаций. Пилотный проект реализован в декабре 2018 года; обучение прошли 20 человек, более половины из них успешно выполнили аттестационные работы. Прямо в ходе заседания соответствующие свидетельства о повышении квалификации были вручены слушателям Еленой Соболевой.

Электронный курс программы «Независимая оценка квалификации специалистов нанотехнологического профиля» доступен для экспертов ЦОК на сайте АНО «еНано». «Этот курс может быть использован для знакомства с процедурой оценки квалификаций теми ЦОК, которые только начинают работу или обновляют базу экспертов. Его можно легко дополнить отраслевыми модулями», - заверил генеральный директор «еНано» **Игорь Вальдман**.

Приглашенные на заседание представители отраслевых СПК высказали свои предложения по развитию национальной системы независимой оценки квалификации. Единый национальный реестр специалистов России, прошедших через такую оценку, должен быть открыт и доступен для всех работодателей, уверена **Елена Петровская** из СПК финансового рынка. Сейчас его можно использовать лишь для проверки подлинности документов о подтверждении квалификации. Открытость информации, естественно, с согласия ее владельца,



послужит мощным инструментом продвижения системы независимой оценки среди потенциальных соискателей. Елена Соболева предложила составить коллективное обращение отраслевых СПК в Национальное агентство развития квалификации, чтобы с его помощью добиться изменения нормативных документов.

Объединять запросы на создание образовательных программ призвала отраслевые СПК генеральный директор СПК финансового рынка **Диана Маштакеева**. «Сфера высшего образования не идет за подтверждением национального стандарта узкого сегмента рынка. Межотраслевые задачи надо решать сообща». Она поделилась своим опытом организации конкурса «FinSkills», признанного министерством просвещения. «Это конкурс профессионального мастерства, который позволяет погрузить различные аудитории в институт независимой оценки квалификации. В нем есть номинации для школьников, студентов, действующих специалистов, для педагогов и даже для финтех-проектов. В итоге в институт оценки квалификации пожелали войти более 2 000 человек», - сообщила Диана Маштакеева.

Самый мощный толчок развитию НОК дает государство, когда решает сделать эту систему обязательной в тех или иных секторах. Сейчас независимая оценка квалификации обязательна для специалистов лифтового хозяйства, сварщиков, банковского дела. Председатель СПК в ЖКХ **Александр Козлов** рассказал, что череда трагедий с взрывами газа заставила власть начать обсуждение обязательности независимой оценки квалификации специалистов, занимающихся обслуживанием внутридомового газового оборудования, а также вентиляционных каналов и дымоходов. Вскоре это станет темой обсуждения с участием депутатов Госдумы, представителей Минстроя, советов по профессиональным квалификациям ЖКХ, нефтегазового комплекса, а также специалистов в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях.

Участники заседания поддерживают движение в сторону обязательности оценки квалификации специалистов. «Неправильно, чтобы профстандарты писались кровью. Надо работать на опережение», - уверен технический директор Национального агентства контроля сварки **Александр Чупрак**. Он считает неправильным, когда квалификационные требования к работнику устанавливаются разными документами – еще советскими едиными квалификационными справочниками (ЕКС) и современными профессиональными стандартами. Профессии из справочников надо исключать по мере разработки для них новых профстандартов. После этого единственной легальной процедурой



подтверждения квалификации становятся профстандарты и независимая оценка. Он предложил наладить взаимодействие с Минобрнауки и Минпросвещения.

Нужно активнее выходить на конечных потребителей, объясняя им преимущества работы с высококвалифицированными специалистами. СПК в ЖКХ вместе с Фондом инфраструктурных и образовательных программ, СПК в наноиндустрии, Ассоциацией региональных операторов капитального ремонта (АРОКР) отобрано порядка трех десятков инновационных материалов и технологий, которые могут быть использованы при проведении капитального ремонта и благоустройства городской среды. «Это реальные доказательства, что капитальный ремонт может быть не просто заменой старых систем на такие же новые, а способен обеспечить вклад в рост энергоэффективности. Жители и собственники совершенно по-другому начинают относиться к капремонту», - заверил Александр Козлов. Большие перспективы для сотрудничества он видит в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами.

На расширенном заседании были подписаны соглашения о сотрудничестве СПК в наноиндустрии с двумя отраслевыми СПК: в сфере физической культуры и спорта, а также в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники. «У нас люди с непрофильным высшим образованием, со званием «Заслуженный тренер СССР», мастера спорта по своему виду не могут работать по профессии. Надеемся, что система независимой оценки квалификации позволит нам не потерять специалистов», - сказал подписавший документ председатель СПК по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта, директор «Центра спортивной подготовки сборных команд России» **Александр Кравцов**. От СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники документ подписала его председатель **Анастасия Оситис**.

«Многое происходит на стыке отраслей. Особенно остро это чувствуется в наноиндустрии, которая проникает во многие отрасли. Межотраслевое взаимодействие позволяет нам объединять усилия для повышения качества оценочных средств, развивать сеть центров оценки квалификации, больше привлекать в систему выпускников вузов», - отметила директор образовательных проектов и программ Фонда **Елена Соболева**.

«У СПК в наноиндустрии теперь уже двенадцать подобных соглашений с разными отраслевыми СПК – в автомобилестроении, ЖКХ, горнометаллургическом комплексе, фармацевтике, финансового рынка и других, - сообщила руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда **Ангелина Волкова**. - У нас есть предложения по наполнению конкретикой этих соглашений.



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ**  
Группа РОСНАНО

Будут разработаны планы совместных действий, что положительно скажется как на работе нашего сегмента, так и в целом на развитии национальной системы квалификаций».

*Фонд инфраструктурных и образовательных программ создан в 2010 году в соответствии с Федеральным законом № 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий». Целью деятельности Фонда является развитие инновационной инфраструктуры в сфере нанотехнологий, включая реализацию уже начатых РОСНАНО образовательных и инфраструктурных программ.*

*Высшим коллегиальным органом управления Фонда является Наблюдательный совет. Согласно уставу Фонда, к компетенции совета, в частности, относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Фонда, его стратегии и бюджета. Председателем Правления Фонда, являющегося коллегиальным органом управления, является Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО» **Анатолий Чубайс**, генеральным директором Фонда — **Андрей Свинаренко**.*